

Città di Castello, 11 ottobre 2016

Ill.mo Signor

Presidente
AMBITO TERRITORIALE INTEGRATO N. 1
P.zza Gabriotti, 1
06012 - CITTA' DI CASTELLO (PG)

Ns. Rif.: prot. n. 686 del 11 ottobre 2016

Oggetto: richiesta aggiornamento dati per la gara di affidamento del servizio di gestione integrata dei rifiuti - riscontro nota del 30 settembre 2016

In riscontro alla nota di cui all'oggetto, si trasmette in allegato il prospetto analitico riepilogativo dei dati richiesti, aggiornato al 30/08/2016, relativo al personale a qualsiasi titolo impiegato nello svolgimento dei servizi di igiene urbana, corredato dei seguenti documenti:

- Accordo Collettivo di secondo livello vigente;
- elenco delle situazioni individuali di limitazione alle mansioni per sopravvenute limitazione di idoneità.

I sopraelencati documenti sostituiscono integralmente quelli inviati con nostra precedente comunicazione prot. N. 37 del 21/01/2015.

Rimanendo a disposizione per eventuali chiarimenti, l'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

Sogepu Spa
L'Amministratore Delegato
Dott. Cristian Goracci

SOGEPU S.p.A.

Cap. Soc. 1.748.225,00– Sede Legale e Amministrativa: "Villa Montesca" – 06012 Città di Castello (PG)
P.IVA: 01476930548 - Telefono 075-852391 r.a. – Telefax 075/8520786
[Http://www.sogepu.com](http://www.sogepu.com) – e-mail: info@sogepu.com



Legenda

- 1: come da libro matricola
- 2: Tempo Indeterminato (TI): Tempo Determinato (TD)
- 3: Tempo Pieno o Part Time: indicare impegno settimanale
- 4: indicare data di maturazione diritto al parametro A come da Cr aziendale
- 5: specificare il tipo di mansione cui il lavoratore è adibito
- 6: La voce si intende comprensiva di: ripartizione base parametrica ex tabella

zione quadro₃ (se spettante) E.D.R. ed indennità integrativa
Pagina 4 di 3

Num.	Matricola (1)	Cognome e Nome	Età	Ditta di Appartenenza	Data di assunzione	Lavoratore in forza ex L. 68/99	CCNL	Durata (2)	Impegno (3)	Livello	Passaggio alla posizione parametricale A (4)	Ente Prev.le	Qualifica (5)	Ributazione mensile di fatto (6)	Trattamenti ad personam	Trattamenti ex contrattazione di II° livello	Mensilità	Note
41	642	Gustini Giovanni	54	Sogepu Spa	01-feb-06	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	4/A	-	INPS	autista	€ 2.045,29	-	€ 85,72	14	Ind. guida mezzi a motore specializzazione
42	715	Ligi Dino	51	Sogepu Spa	10-dic-07	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	3/A	-	INPS	addetto raccolta	€ 1.907,74	-	-	14	
43	605	Manucci Stefano	42	Sogepu Spa	20-ott-04	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	4/A	-	INPS	addetto porta a porta	€ 2.057,04	-	-	14	
44	469	Manucci Lorenzo	43	Sogepu Spa	23-feb-98	no	FISE	T. Ind.	part time 30 h/sett	6/A	-	INPS	imp. amministrativo	€ 2.294,00	-	-	14	
45	136	Mariotti Flavio	57	Sogepu Spa	05-lug-89	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	3/A	-	INPS	addetto spazz. manuale	€ 2.069,05	-	€ 30,00	14	Ind. di spazzamento
46	46	Mariotti Fabio	52	Sogepu Spa	05-ott-87	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	4/A	-	INPS	addetto porta a porta	€ 2.198,26	-	-	14	
47	468	Marsiglietti Michele	44	Sogepu Spa	24-gen-98	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	4/A	-	INPS	addetto manutenzioni	€ 2.116,14	-	-	14	
48	517	Marsiglietti Carlo	51	Sogepu Spa	17-mag-99	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	4/A	-	INPS	autista	€ 2.102,49	-	€ 85,72	14	Ind. guida mezzi a motore specializzazione
49	181	Martinielli Giordano	50	Sogepu Spa	03-mar-90	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	6/A	-	INPS	coordinatore operativo	€ 2.584,91	€ 150,00	-	14	
50	467	Martinielli Mario	48	Sogepu Spa	24-gen-98	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	6/A	-	INPS	imp. amministrativo	€ 2.529,06	€ 150,00	-	14	
51	57	Masetti Alirella	59	Sogepu Spa	21-giu-88	no	FISE	T. Ind.	part time 20 h/sett	6/A	-	INPS	imp. amministrativo	€ 2.403,79	-	€ 205,90	14	Incentivo al pensionamento fino al 31/01/2018
52	595	Masetti Nicola	43	Sogepu Spa	22-apr-04	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	4/A	-	INPS	addetto impianti	€ 2.059,95	-	-	14	
53	596	Mattioni Simone	39	Sogepu Spa	14-giu-04	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	5/A	-	INPS	imp. tecnico	€ 2.244,37	-	-	14	
54	775	Maurelli Bartolomeo	52	Sogepu Spa	16-mar-09	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	3/A	-	INPS	addetto raccolta	€ 1.903,27	-	-	14	
55	185	Maurelli Alessandro	65	Sogepu Spa	15-mar-90	si	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	5/A	-	INPS	addetto impianti	€ 2.374,15	€ 120,00	-	14	
56	228	Panfilii Riccardo	53	Sogepu Spa	06-dic-91	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	4/A	-	INPS	addetto raccolta	€ 2.154,45	-	-	14	
57	440	Patacchia Fabio	58	Sogepu Spa	19-mag-97	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	4/A	-	INPS	addetto porta a porta	€ 2.141,43	-	-	14	
58	938	Pavesi Gregorio	35	Sogepu Spa	01-giu-13	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	6/A	-	INPS	coordinatore tecnico	€ 2.396,48	-	-	14	
59	695	Pazzagli Patrizio	43	Sogepu Spa	02-lug-07	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	5/A	-	INPS	imp. tecnico	€ 2.218,75	-	-	14	
60	665	Pecorari Paolo	40	Sogepu Spa	13-set-03	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	6/A	-	INPS	imp. amministrativo	€ 2.479,28	€ 150,00	-	14	
61	618	Pettinari Francesco	41	Sogepu Spa	07-mar-05	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	4/A	-	INPS	addetto tratt. Ambientali	€ 2.051,85	-	-	14	
62	131	Pettinari Marcello	51	Sogepu Spa	19-giu-89	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	4/A	-	INPS	addetto spazz. manuale	€ 2.154,45	-	-	14	
63	703	Pettinari Vasco	63	Sogepu Spa	09-ott-07	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	3/A	-	INPS	addetto porta a porta	€ 1.912,09	-	-	14	
64	741	Piandani Luca	35	Sogepu Spa	11-nov-08	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	3/A	-	INPS	addetto porta a porta	€ 1.907,31	-	-	14	
65	539	Polpettini Giorgio	56	Sogepu Spa	06-mar-00	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	4/A	-	INPS	addetto manutenzioni	€ 2.091,85	-	-	14	
66	743	Porcili Marco	43	Sogepu Spa	17-nov-08	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	4/A	-	INPS	autista	€ 2.026,21	-	€ 85,72	14	Ind. guida mezzi a motore specializzazione
67	357	Ramaccioni Donatello	44	Sogepu Spa	12-lug-95	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	4/A	-	INPS	addetto impianti	€ 2.144,14	-	-	14	
68	733	Ricci Andrea	40	Sogepu Spa	27-giu-08	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	3/A	-	INPS	addetto porta a porta	€ 1.907,74	-	-	14	
69	207	Ricci Emanuele	50	Sogepu Spa	27-dic-90	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	3/A	-	INPS	addetto porta a porta	€ 2.022,40	-	-	14	
70	541	Rosini Marco	50	Sogepu Spa	20-mar-00	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	3/A	-	INPS	addetto raccolta	€ 1.965,07	-	-	14	
71	191	Rossi Mauro	52	Sogepu Spa	18-mag-90	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	4/A	-	INPS	autista	€ 2.156,41	-	€ 30,00	14	Ind. di spazzamento
72	533	Rubellini Ambra	60	Sogepu Spa	17-gen-00	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	5/A	-	INPS	imp. amministrativo	€ 2.316,30	€ 30,00	-	14	superminimo riassorbibile
73	833	Santini Oliviero	58	Sogepu Spa	20-dic-10	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	3/B	01/12/16	INPS	addetto spazz. manuale	€ 1.804,77	-	€ 30,00	14	Ind. di spazzamento
74	536	Sevi Dante	56	Sogepu Spa	21-feb-00	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	3/A	-	INPS	addetto raccolta	€ 1.965,07	-	-	14	
75	116	Tanci Luciano	52	Sogepu Spa	15-mag-89	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	4/A	-	INPS	autista	€ 2.154,45	-	€ 85,72	14	Ind. guida mezzi a motore specializzazione
76	481	Tavernelli Luciano	56	Sogepu Spa	11-mag-98	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	7/A	-	INPS	responsabile di servizio	€ 2.806,72	-	-	14	
77	120	Testanigola Alfio	53	Sogepu Spa	22-mag-89	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	5/A	-	INPS	capo squadra	€ 2.347,69	€ 137,00	-	14	
78	830	Tinca Emilio	35	Sogepu Spa	27-ago-07	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	5/B	01/12/16	INPS	imp. amministrativo	€ 2.135,03	-	-	14	
79	1	Tomassucci Claudio	66	Sogepu Spa	02-mag-85	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	Quattro	-	INPS	responsabile di servizio	€ 3.785,84	-	-	14	
80	184	Trevani Mario	58	Sogepu Spa	08-mar-90	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	4/A	-	INPS	autista	€ 2.156,41	-	€ 85,72	14	Ind. guida mezzi a motore specializzazione
81	-	Zangarelli Mauro	67	CONFINE di Montemezzo	n.n.	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	B7	-	INPDAP	autista	€ 1.802,99	-	-	13	Ind. guida mezzi a motore specializzazione LAVORATORE IN DISTACCO DAL COMUNE DI MONTENE
82	717	Zito Loredano	49	Sogepu Spa	17-dic-07	no	FISE	T. Ind.	tempo pieno 36 h/sett	3/A	-	INPS	addetto raccolta	€ 1.907,74	-	-	14	

Legenda

- 1: come da libro matricola
- 2: Tempo indeterminato (TI): Tempo Determinato (TD)
- 3: Tempo Pieno o Part Time, indicare impegno settimanale
- 4: indicare data di maturazione diritto al parametro A come specificare il tipo di mansione cui il lavoratore è adibito
- 5: La voce si intende comprensiva di: retribuzione base parametrica ex tabelle CCNL FISE, aumenti periodici di anzianità, indennità di funzBogioQuadB3e spettante) E.D.R. ed indennità integrativa
- 6:

SO.GE.PU. SPA
 Il Legale Rappresentante
 (Dott. Cristian Goracci)

SO.GE.PU. SPA

Num.	Cognome e Nome	Età	Appartenenza	Lavoratore in forza ex L. 68/99	CCNL applicato	Impegno (1)	Mesi di anzianità maturata in Sogepu	Livello	Qualifica (2)	Retribuzione mensile di fatto (3)	Note
1	Bagnini Daniele	35	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	89	3/B	addetto porta a porta	€ 1.784,16	assunto a tempo INDETERMINATO da Apl
2	Bartolini Elvio	50	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	89	3/B	addetto porta a porta	€ 1.784,16	assunto a tempo INDETERMINATO da Apl
3	Biccheri Diego	36	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	89	3/B	addetto porta a porta	€ 1.784,16	assunto a tempo INDETERMINATO da Apl
4	Bocciolini Roberto	33	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	87	3/B	addetto impianti	€ 1.784,16	assunto a tempo INDETERMINATO da Apl
5	Bravi Graziano	54	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	58	3/B	addetto porta a porta	€ 1.784,16	assunto a tempo INDETERMINATO da Apl
6	Burchini Michele	39	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	54	3/B	addetto porta a porta	€ 1.784,16	assunto a tempo INDETERMINATO da Apl
7	Cavargini Luciano	40	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	27	2/B	addetto porta a porta	€ 1.602,90	
8	Cipolloni Marcello	54	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	85	3/B	addetto porta a porta	€ 1.784,16	assunto a tempo INDETERMINATO da Apl
9	Colonnì Gionata	37	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	39	3/B	addetto porta a porta	€ 1.784,16	
10	Detotto Antonio Luigi	40	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	85	3/B	addetto porta a porta	€ 1.784,16	assunto a tempo INDETERMINATO da Apl
11	Fabbricani Michele	28	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	69	3/B	addetto porta a porta	€ 1.784,16	assunto a tempo INDETERMINATO da Apl
12	Guidi Massimo	53	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	64	3/B	addetto porta a porta	€ 1.784,16	assunto a tempo INDETERMINATO da Apl
13	Gustlini Laura	28	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	54	4/B	impiegato amministrativo	€ 1.929,83	assunto a tempo INDETERMINATO da Apl
14	Manuali Enzo	51	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	34	2/B	addetto porta a porta	€ 1.602,90	
15	Mercuri Massimo	45	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	65	3/B	addetto porta a porta	€ 1.784,16	assunto a tempo INDETERMINATO da Apl
16	Novelli Giuliano	56	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	53	3/B	addetto porta a porta	€ 1.784,16	
17	Paoloni Simone	43	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	10	2/B	addetto raccolta	€ 1.602,90	
18	Picchi Gilberto	48	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	87	3/B	addetto porta a porta	€ 1.784,16	assunto a tempo INDETERMINATO da Apl
19	Prosperi Giovanni Matteo	59	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	78	2/B	addetto porta a porta	€ 1.602,90	assunto a tempo INDETERMINATO da Apl
20	Rivi Pietro	50	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	69	3/B	addetto porta a porta	€ 1.784,16	assunto a tempo INDETERMINATO da Apl
21	Ruggiero Francesco	30	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	42	3/B	addetto porta a porta	€ 1.784,16	
22	Testamigna Massimo	47	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	37	2/B	addetto raccolta	€ 1.602,90	
23	Traversini Romano	48	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	63	3/B	addetto porta a porta	€ 1.784,16	
24	Veri Stefano	48	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	19	2/B	addetto porta a porta	€ 1.602,90	
25	Volpi Agnese	34	somministrazione (Job Italia Spa)	no	FISE	tempo pieno 36 h/sett	54	4/B	impiegato amministrativo	€ 1.929,83	assunto a tempo INDETERMINATO da Apl

Legenda

- 1: Tempo Pieno o Part Time, indicare impegno settimanale
- 2: specificare il tipo di mansione cui il lavoratore è adibito
- 3: La voce si intende comprensiva di: retribuzione base parametrica ex tabelle CCNL FISE, E.D.R. ed indennità integrativa

SO.GE.PU. SPA
Il Legale Rappresentante
 (Dott. Cristian Goracci)

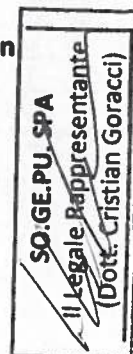
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DI SECONDO LIVELLO

TRA SOGEPU SPA E RSU

30 settembre 2014

Il giorno 30 settembre 2014 alle ore 11.00 presso la sede di Sogepu Spa Loc. Villa Montesca Città di Castello si sono riunite:

- La Sogepu Spa rappresentata dal Legale Rappresentante ed Amministratore Delegato Dott. Cristian Goracci e dal Direttore Generale Dott. Ing. Ennio Spazzoli
- La C.G.I.L. nelle persone dei signori Boriosi Paolo, Biagini Julian Paolo
- La C.I.S.L. nelle persone dei signori Mauro Rossi, Tinca Emilia
- La U.I.L. nelle persone dei signori Luca Egidi



Premesso che:

- L'evoluzione legislativa, relativamente ai servizi pubblici locali, si caratterizza per la tendenza alla liberalizzazione dei mercati e l'apertura alla concorrenza, determinando altresì a tempi relativamente brevi, la messa in gara dei servizi oggi affidati a Sogepu;
- in questo nuovo scenario di mercato, la capacità competitiva delle imprese assumerà importanza decisiva per la salvaguardia, il consolidamento e lo sviluppo aziendale;
- tale contesto determina la necessità di individuare strumenti gestionali anche attraverso la contrattazione di secondo livello, che consentano all'Azienda nel prossimo periodo di incrementare i livelli di efficienza, efficacia ed economicità;
- intendimento delle parti è ricercare forme che nelle materie della organizzazione del lavoro e della produzione, rendano competitivi i servizi aziendali.

Tanto premesso, le parti, come sopra rappresentate, convengono quanto segue:

- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) Il presente accordo viene stipulato nel rispetto delle disposizioni di cui alla contrattazione collettiva attraverso il secondo livello di contrattazione.
- 3) Il presente accordo annulla e sostituisce integralmente tutti gli accordi precedentemente stipulati tra le RSU e l'Azienda a seguito di contrattazione di secondo livello.
- 4) Di approvare quanto riportato nella successiva tabella A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale, quale risultato della contrattazione collettiva di secondo livello.
- 5) Il presente accordo trova applicazione nei confronti di tutti i lavoratori dipendenti di Sogepu Spa.



Descrizione	Importo	Mensilità	Durata
Guida mezzi a maggiore specializzazione Spetta in misura fissa ai lavoratori dipendenti addetti, in maniera prevalente e continuativa, alla guida dell'autocompattatore a caricamento laterale e dell'autocarro con cassone scarrabile.	€ 100/mese	12	Fino al permanere dei requisiti legati alla mansione.
Incentivo al Pensionamento Spetta a tutti i lavoratori dipendenti che, in base alla vigente normativa, andranno a maturare i requisiti per essere collocati in pensione entro 24 mesi successivi all'istanza presentata dall'interessato. La domanda deve essere corredata della documentazione attestante il diritto ad essere collocato in pensione entro i 24 mesi, oltre all'impegno all'effettivo collocamento in pensione al termine del suddetto periodo, fatto salvo esclusivamente della perdita del requisito a seguito di modifica del quadro normativo. In ogni caso l'indennità non è erogabile per più di 24 mensilità.	Importo variabile pari alla differenza tra la retribuzione base del livello superiore e la retribuzione base del proprio livello di inquadramento	12	Massimo 24 mensilità
Servizio Spazzamento Spetta in misura fissa ai lavoratori dipendenti (Autista e Servente) adibiti, in maniera prevalente e continuativa, all'attività di spazzamento meccanico.	€ 35,00/mese	12	Fino al permanere dei requisiti legati alla mansione.
Servizio Domenicale Spetta in misura fissa a tutti i lavoratori dipendenti addetti ai servizi una maggiorazione di indennità per lavoro domenicale di € 10,87/giorno, oltre a quella prevista dal C.C.N.L. Fise (€ 4,13/giorno).	€ 15,00/giorno	/	Giorni di effettivo svolgimento del servizio
Passaggio dalla posizione parametrica B alla posizione parametrica A E' riconosciuta a tutti i lavoratori dipendenti una riduzione della permanenza nella posizione parametrica B di 3 anni rispetto al periodo previsto dal C.C.N.L. Fise (5 anni).	/	/	/
Pausa Spetta a tutti i lavoratori dipendenti, per ogni periodo giornaliero, una pausa di 20 minuti, con decorrenza della retribuzione globale.	/	/	/
Maggiorazione importo buono pasto E' riconosciuta a tutti i lavoratori dipendenti una maggiorazione dell'importo del buono pasto pari a € 3,50 ogni 6 ore lavorate oltre la quota, prevista dal contratto (€ 1,50/giorno per ogni giornata lavorata). L'importo di € 3,50/6 ore viene erogato anche in caso di assenza per ferie e/o infortunio, mentre non viene erogato in caso di assenza per malattia. Inoltre, qualora un dipendente subisca una sanzione disciplinare superiore al rimprovero, la maggiorazione della quota di buono pasto, non sarà erogata a decorrere dalla data di adozione del provvedimento disciplinare e per l'intera durata.	€ 3,50/6 ore	12	/

Tabella A: elementi della contrattazione di secondo livello

Note:

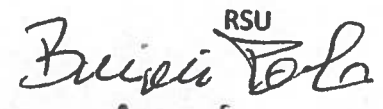



le indennità sono riconosciute in quota proporzionale, per ogni giorno di effettivo svolgimento della mansione specifica, agli addetti che non svolgono le attività in maniera continuativa e prevalente.

- 6) Eventuali processi di riorganizzazione, che determinino incrementi di produttività, qualità, efficienza e competitività, concordati tra le parti ed attuati nel corso del periodo di vigenza, saranno considerati utili per integrare il presente accordo.
- 7) Le parti convengono, inoltre, sull'opportunità di individuare criteri oggettivi di valutazione individuale del personale aventi lo scopo di premiare la qualità, l'efficienza e la produttività della prestazione lavorativa. A tal fine si definisce che una parte dell'importo destinato alla contrattazione di secondo livello, variabile in base ai risultati di bilancio, sia legata all'apporto individuale prestato.
- 8) Il presente accordo ha validità di 24 mesi.
- 9) Il presente accordo potrà essere prorogato a seguito di accordo tra le parti.
- 10) Il presente accordo trova definitivo effetto ed applicazione a decorrere dal 30/09/2014.
- 11) Sogepu spa si impegna a rendere noto al proprio personale le disposizioni del presente accordo.

SO GE-PU SPA
Il Legale Rappresentante
(Dott. Cristian Goracci)

Letto, confermato e sottoscritto.


Sogepu SpA

 ^{RSU} Emilio Borrosi Pnd
 EMILIA TINCA
 PIERDELEGA ROSSI MAUR
 Giulio Biacini

Cognome	Nome	Mansione/Qualifica	Note/Prescrizioni/Limitazioni
Arcaleni	Moreno	addetto spazzamento manuale	Evitare movimentazione manuale di carichi + vibrazioni intense.
Bartolini	Claudio	autista	Non movimentare manualmente carichi rilevanti e non operare a lungo con le braccia sollevate sopra il capo. Evitare turno di mattina nei mesi invernali e turno pomeridiano nei mesi estivi.
Bogliari	Marco	addetto spazzamento manuale	Non movimentare manualmente carichi rilevanti. Evitare percorrenza di lunghi tragitti a bordo della spazzatrice.
Brachelente	Marco	addetto raccolta	Diversificare i compiti favorendo cambi di postura e movimento e privilegiando la conduzione di mezzi con salita/discesa agevole.
Carletti	Mario	addetto manutenzioni	Evitare la movimentazione manuale e continuativa di carichi rilevanti ed operazioni ad elevato impegno fisico in genere
Crulli	Michele	addetto raccolta	Non movimentare in modo continuativo carichi di peso rilevante - Evitare movimenti ripetitivi e ad alta frequenza con arti superiori - Evitare raccolta porta a porta.
Grassini	Mario	operatore ecologico addetto centri di raccolta	Evitare movimentazione di carichi, anche occasionale.
Gustinelli	Giovanni	autista	Si raccomanda di evitare MMC (carichi rilevanti)
Manioli	Flavio	addetto spazzamento meccanico e manuale	Non movimentare manualmente carichi rilevanti - evitare frequenti salite e discese dai mezzi esonerati per le mansioni di: servente autocompattatore a caricamento posteriore, addetto ritiro ingombranti, addetto raccolta porta a porta.
Mattei	Nicola	addetto impianti	Non movimentare manualmente e con continuità carichi rilevanti
Panfili	Riccardo	addetto raccolta	Non sollevare manualmente e con continuità carichi di peso superiore a 15 kg.
Patacchia	Fabio	addetto porta a porta	Non movimentare con continuità carichi pesanti e non eseguire operazioni ad elevato impegno fisico in generale. Evitare turno pomeridiano nei mesi estivi.
Pettinari	Francesco	addetto trattamenti ambientali	Eseguire operazioni di stasamento sempre in 2 persone
Pettinari	Marcello	addetto spazzamento manuale	Non idoneo per raccolta che richieda la movimentazione manuale dei cassonetti, grandi contenitori e sacchi; non idoneo per operazioni di stasamento e pulizia caditoie; non idoneo per conduzione di mezzi con pat. C o superiore.
Pettinari	Vasco	addetto porta a porta	Utilizzo otoprotettori per esposizione superiore ad 80 db.
Ricci	Andrea	addetto porta a porta	Evitare movimentazione manuale carichi di peso maggiore a 15KG
Zito	Loredano	addetto raccolta	Evitare movimenti ripetitivi e movimentazione manuale di carichi.

SO.GE.PU. SPA
 Il Legale Rappresentante
 (Porto Cristian Goracci)



Comune di Citerna
Provincia di Perugia

Prot. n. 6977

Documento elettronico sottoscritto
mediante firma digitale e conservato
nel sistema protocollo informatico
del Comune di Citerna

Citerna, 29.10.2016

Spett.le Ambito Territoriale Integrato
ATI 1 UMBRIA
C/O Comune di Città di Castello
Piazza V. Gabriotti, 1
06012 Città di Castello – PG –

Oggetto: Piano d'Ambito Gestione Integrata dei Rifiuti. Richiesta informazioni sul personale
Impiegato nell'esercizio del servizio di gestione integrata dei rifiuti.

In relazione alla vostra richiesta del 29.09.2016, acclarata a prot. al n. 6278 del 29.09.2016,
con la presente si comunica che nulla è cambiato e si conferma quanto dichiarato
precedentemente con nostra nota protocollo n. 5255 del 10.08.2013.

Distinti saluti.

Il Sindaco
Giuliana Falaschi

**INFORMAZIONI PASSAGGIO PERSONALE NUOVO GESTORE**

Il sottoscritto ANDREA CAPPARÉ, nato a GUARDO CADURO il 13-01-75 C.F. PPMD75A136230A in qualità di SINDACO sotto la propria responsabilità dichiara, al fine dell'art. 202, comma 6 del D.lgs 152/06 quanto di seguito riportato

COMUNE COSTACCIARO

ELENCO DIPENDENTI:

[illegible]

- 1) INDICARE IL DATORE DI LAVORO (COMUNE, COOP SOCIALE) SE DITTA PRIVATA
INDICARE NESSUN DIPENDENTE DA COMUNE,
2) INDICARE SE FULL TIME O PART TIME

Date 10/11/2016

11 Dichirante



Spett.le
ATI 1 Umbria
P.zza Gabriotti 1
06012 Città di Castello

e p.c. Comune di Gualdo Tadino
Piazza Martiri della Libertà, 4
06023 Gualdo Tadino (Pg)

Gualdo Tadino, 06.10.2016
Trasmissione PEC/Raccomandata a/r

Oggetto: Gara per l'affidamento del servizio di gestione integrata dei rifiuti ad un unico soggetto
Gestore, ai sensi del dlgs 152/06 .Richiesta informazione sul personale.

In riferimento alla vostra del 30 settembre 2016 con la quale venivano richieste le informazioni relative al personale attivo per il servizio di raccolta e smaltimento dei rifiuti presso il Comune di Gualdo Tadino, la società Esa spa che gestisce tale servizio fa presente che – ai sensi della nota sopracitata – la situazione della scrivente società è mutata rispetto alle precedenti comunicazioni in seguito all'ampliamento del servizio di raccolta porta a porta, come comunicatovi dal Comune di Gualdo Tadino in tutte le fasi di attuazione.

Pertanto, unita alla presente, si rimette tabella compilata riepilogativa dati del personale operante presso Esa spa al 30.08.2016 riportato nella tabella da voi predisposta (Allegato A), suddiviso in personale direttamente alle dipendenze di Esa - sia a tempo determinato che indeterminato nonché lavori socialmente utili cui viene integrato l'orario lavorativo che dovrebbero normalmente prestare – personale assunto tramite agenzia interinale e personale della cooperativa sociale cui è affidato il servizio di raccolta porta a porta della frazione organica.

Allegate alla presente (Allegato B) si riportano le informazioni da voi richieste in merito ai punti da 1 a 5 relative al personale di Esa spa, richiamando la vigente normativa sulla privacy per quanto concerne la parte riguardante la situazione individuale di "limitazione delle mansioni derivanti da sopravvenute limitazioni di idoneità"

Rimanendo a disposizione per ogni ulteriore chiarimento in merito a quanto sopra esposto e per fornire eventuali integrazioni da voi richieste, si coglie l'occasione per porgere i più cordiali saluti.

Il Presidente
dott. Alessio Cecchetti



Allegato (B)

Rif.	Cognome e Nome.	assunzione	Tipo contratto	CCNL applicato	%	Livello	Limitazioni	mansioni	Note	ditta
1	Sabbatini Maria Stefania	24.11.1997	tempo indeterminato	Fise	100% Sesto A			Resp. Tecnico RSPP		ESA
2	Belardi Emanuele	23.10.2003	tempo indeterminato	Fise	100% Quinto A	Benefici Legge 104		Imp. Tecnico		ESA
3	Pauselli Gino	16.04.1997	tempo indeterminato	Fise	100% Quarto A			autista		ESA
4	Buratti Stefano	16.04.1997	tempo indeterminato	Fise	100% Quarto B			operaio		ESA
5	Bazzucchi Sergio	16.04.1997	tempo indeterminato	Fise	100% Terzo A			operaio		ESA
6	Campioni Luigi	16.04.1997	tempo indeterminato	Fise	100% Terzo A	Idoneo con limitazioni		operaio		ESA
7	Anastasi Bruno	14.08.2000	tempo indeterminato	Fise	100% Quarto A	Idoneo con limitazioni		autista		ESA
8	Mariotti Dante	13.11.2000	tempo indeterminato	Fise	100% Terzo A			operaio		ESA
9	Provvedi Stefano	28.03.2002	tempo indeterminato	Fise	100% Quarto A	Benefici Legge 104		autista		ESA
10	Lilli Franco	04.11.2002	tempo indeterminato	Fise	100% Quarto B			operaio		ESA
11	Allegretti Fausto	11.11.2002	tempo indeterminato	Fise	100% Quinto B			autista		ESA
12	Collarini Stefano	02.01.2003	tempo indeterminato	Fise	100% Quarto A			autista		ESA
13	Degli Innocenti Renato	02.05.2003	tempo indeterminato	Fise	100% Terzo A			autista		ESA
14	Comodi Carlo	09.02.2004	tempo indeterminato	Fise	100% Terzo A	Idoneo con limitazioni		operaio		ESA
15	Marcucci Piero	09.02.2004	tempo indeterminato	Fise	100% Quarto A			autista		ESA
16	Bordichini Luciano	09.02.2004	tempo indeterminato	Fise	100% Quarto A	Idoneo con limitazioni		autista		ESA
17	Corradini Luigino	05.01.2015	tempo indeterminato	Fise	100% Secondo A			operaio		ESA
18	NTBo. Arra Joachim	08.03.2016	Tempo det. 5 ore settimanali	Fise				operaio		ESA
19	Fillicci Paolo	08.03.2016	Tempo det. 5 ore settimanali	Fise				operaio		ESA
20	Cencetti Gianluigi	08.03.2016	Tempo det. 5 ore settimanali	Fise				operaio		ESA
21	Betti Domenico	08.03.2016	Tempo det. 5 ore settimanali	Fise				operaio		ESA
22	Pappafava Fabrizio	01.04.2016	Tempo det. 5 ore settimanali	Fise				operaio		ESA
23	Ascani Matteo	01.02.2016	Tempo det.	Cooperativa sociale	100% C1			Autista		Cooperativa sociale Sopra il Muro
24	Gaudenzi Gianfranco	01.02.2016	Tempo det.	Coop soc.	100% B1			Autista		Sopra il Muro
25	Mariani Augusto	01.02.2016	Tempo det.	Coop soc.	100% B1			Autista		Sopra il Muro
26	Pompei Marco	01.02.2016	Tempo det.	Coop soc.	100% B1			autista		Sopra il Muro
27	Scaramucci Enzo	01.02.2016	Tempo det.	Coop soc.	100% B1			Operaio		Sopra il Muro
28	Buratti Robin	01.02.2016	Tempo det.	Coop soc.	100% A2			Autista		Sopra il Muro
29	Bellucci Stefano	01.02.2016	Tempo det.	Coop soc.	100% A1			Autista		Sopra il Muro
30	Coccia Carla	01.01.2016	Tempo det.	FISE	100% 3B			Impiegato		Manpower

31	Mirko Tempesta	21.06.2016	Tempo det	Fise	50%/3B		operaio		Manpower
32	Lilli Giuliano	21.06.2016	Tempo det	Fise	50%/3B		operaio		Manpower
33	Fillici Tiziano	21.06.2016	Tempo det	Fise	50%/2B		operaio		Manpower
34	Alunno Patrizio	21.06.2016	Tempo det	Fise	50%/2B		operaio		Manpower

INFORMAZIONI PASSAGGIO PERSONALE NUOVO GESTORE

Il sottoscritto ALESSIO COCHETTI nato a PERUGIA il 01.03.1973 C.F. 000000000000000000
CCCCSS13COIG48P in qualità di LEGALE RAPPRESENTANTE sotto la propria responsabilità
 dichiara, al fine dell'art. 202, comma 6 del Dlgs 152/06 quanto di seguito riportato

COMUNE _____

ELENCO DIPENDENTI: ESA SPA

NOME	COGNOME	APPARTENENZA/DITTA (1)	CONTRATTO	LIVE LLO CCNL	ORE/SET TIMANA (2)	NOTE
MARIA STEFANIA	SABBATINI	ESA SPA	CNC IGIENE AMBIENTE	GA	FULL TIME	
EMANUELE	BELARDI	" "	" "	SA	" "	
GUIDO	PAOSECCI	" "	" "	GA	" "	
STEFANO	BONATTI	" "	" "	GA	" "	
SERGIO	BAZZECCHI	" "	" "	BA	" "	
LUIGI	CAMPIONI	" "	" "	BA	" "	
BRUNO	ANASTASI	" "	" "	GA	" "	
DAVIDE	MARCONI	" "	" "	BA	" "	
STEFANO	PROVEDI	" "	" "	GA	" "	
FRANCO	LILLI	" "	" "	BA	" "	
FABRIZIO	ALLEGROCCI	" "	" "	SA	" "	
STEFANO	COLLARIANI	" "	" "	GA	" "	
RENATO	DEGLI INDIENI	" "	" "	BA	" "	
CARLO	COMODI	" "	" "	BA	" "	

- 1) INDICARE IL DATORE DI LAVORO (COMUNE, COOP SOCIALE) SE DITTA PRIVATA
 INDICARE NESSUN DIPENDENTE DA COMUNE.
 2) INDICARE SE FULL TIME O PART TIME

Data 06.10.2016

Il Dichiarante



INFORMAZIONI PASSAGGIO PERSONALE NUOVO GESTORE

Il sottoscritto ALESSIO CERRELLI nato a PERUGIA il 01.03.1947 C.F. CCCCSS73C019L43P in qualità di LEGATE RAPPRESENTANTE sotto la propria responsabilità dichiara, al fine dell'art. 202, comma 6 del Dlgs 152/06 quanto di seguito riportato

COMUNE _____

ELENCO DIPENDENTI: COOP. SOCIALI "SOPRA IL MURO" IN FORZA ALLA ESA

NOME	COGNOME	APPARTENENZA/DITTA (1)	CONTRATTO	LIVE LLO CCNL	ORE/SET TIMANA (2)	NOTE
MILIO	ASCANI	SOPRA IL MURO SOC. COOP	COOP. SOCIALI	C1	Full-Time	
GIACINTO	GAUDENZI	SOPRA IL MURO SOC. COOP	u u	B1	u u	
AUGUSTO	MARIANI	SOPRA IL MURO SOC. COOP	u u	B1	u u	
MARCO	PINZETI	SOPRA IL MURO SOC. COOP	u u	B1	u u	
ENZO	SCARAVOLLO	SOPRA IL MURO SOC. COOP	u u	B1	u u	
ROBIN	BORAI	SOPRA IL MURO SOC. COOP	u u	A2	u u	
STEFANO	BELLOCCI	SOPRA IL MURO SOC. COOP	u u	A1	u u	

- 1) INDICARE IL DATORE DI LAVORO (COMUNE, COOP SOCIALE) SE DITTA PRIVATA
INDICARE NESSUN DIPENDENTE DA COMUNE.
2) INDICARE SE FULL TIME O PART TIME

Data 06.10.2016

Il Dichiarante



INFORMAZIONI PASSAGGIO PERSONALE NUOVO GESTORE

Il sottoscritto ALESSIO CECCHETTI nato a PERUGIA il 01.03.1983 C.F. CCCLSSY3C01G48P in qualità di LEGALE RAPPRESENTANTE sotto la propria responsabilità dichiara, al fine dell'art. 202, comma 6 del Dlgs 152/06 quanto di seguito riportato

COMUNE _____

ELENCO DIPENDENTI: PROVENIENTI DA LAVORI SOCIALMENTE UTILI (MUNICIPALITÀ)

NOME	COGNOME	APPARTENENZA/DITTA (1)	CONTRATTO	LIVELLO CCNL	ORE/SETTIMANA (2)	NOTE
ARICA SOACHIM	M'BO	FSA SPA	CNL LIGIERE ANB. G.	1	FULL TIME	LAVORI SOCIALMENTE UTILI
PADO	TRILICA	" "	" "	1	" "	L.S.U
GIOV. G.	CENCETTI	" "	" "	1	" "	L.S.U
DAMENICO	BETI.	" "	" "	1	" "	L.S.U
FABRIZIO	RAPPATAVA	" "	" "	1	" "	L.S.U

- 1) INDICARE IL DATORE DI LAVORO (COMUNE, COOP SOCIALE) SE DITTA PRIVATA
INDICARE NESSUN DIPENDENTE DA COMUNE.
- 2) INDICARE SE FULL TIME O PART TIME

Data

Il Dichiarante



INFORMAZIONI PASSAGGIO PERSONALE NUOVO GESTORE

Il sottoscritto ALESSIO CERCHI nato a PERUGIA il 01/03/1973 C.F. CCCLSS73C01G478 P in qualità di LEGALE RAPPRESENTANTE sotto la propria responsabilità dichiara, al fine dell'art. 202, comma 6 del Dlgs 152/06 quanto di seguito riportato

COMUNE _____

ELENCO DIPENDENTI: INTERINALE IN FORZA ALLA ESA

NOME	COGNOME	APPARTENENZA/DITTA (1)	CONTRATTO	LIVE LLO CCNL	ORE/SET TIMANA (2)	NOTE
CARLA	COCCIA	MANPOWER	CNL APPLICATO ESA	33	FULL TIME	
MIRKO	TEMPIESIA	MANPOWER	CNL APPLICATO ESA	33	PART. TIME	
GIULIANO	LILLI	MANPOWER	CNL APPLICATO ESA	33	" "	
TEZIANO	FRILICI	MANPOWER	CNL APPLICATO ESA	23	" "	
PATRIZIO	ALUNNO	MANPOWER	CNL APPLICATO ESA	23	" "	

- 1) INDICARE IL DATORE DI LAVORO (COMUNE, COOP SOCIALE) SE DITTA PRIVATA
INDICARE NESSUN DIPENDENTE DA COMUNE.
- 2) INDICARE SE FULL TIME O PART TIME

Data 06.10.2016

Il Dichiarante



Spett.le
 Ambito Territoriale Integrato n.1
 Piazza Garibaldi, 1
 06012 – Città di Castello (PG)

Rif.SP/EF

Il sottoscritto Dott. Farabbi Stefano, nato a Perugia il 25 maggio 1954 codice fiscale FRBSFN54E25G478A, in qualità di Legale Rappresentante della GESENU SpA sotto la propria responsabilità dichiara, al fine dell'art. 202 comma 6 del DLgs 152/06 quanto di seguito riportato

COMUNE Umbertide

ELENCO DIPENDENTI

COGNOME E NOME	APPARTENENZA DITTA	CONTRATTO	TEMPO RAPPORTO	% PART-TIME	LIV. RETRIBUTIVO	NOTE
BAZZURRI DAVID	GESENU S.P.A.	FISE	indeterminato	100%	4A	
BAZZURRI GIAMPAOLO	GESENU S.P.A.	FISE	indeterminato	100%	2A	
BERNACCHI CRISTIANO	GESENU S.P.A.	FISE	indeterminato	100%	3B	
CUCCARINI JURI	GESENU S.P.A.	FISE	indeterminato	100%	4A	
FLORIDI MARCO	GESENU S.P.A.	FISE	indeterminato	100%	3B	
GALMACCI MIRKO	GESENU S.P.A.	FISE	indeterminato	100%	4B	
GIUBILEI FABRIZIO	GESENU S.P.A.	FISE	indeterminato	67%	4A	
MARIOTTI MOERIS	GESENU S.P.A.	FISE	indeterminato	100%	2A	Disabile
MATTIUCCI LUCIANO	GESENU S.P.A.	FISE	indeterminato	100%	5B	
MAURO FRANCESCO	GESENU S.P.A.	FISE	indeterminato	100%	4A	
MINELLI LORENZO	GESENU S.P.A.	FISE	indeterminato	100%	3B	
MINELLI MIRCO	GESENU S.P.A.	FISE	indeterminato	100%	4A	
PAMBIANCO LORENZO	GESENU S.P.A.	FISE	indeterminato	100%	3B	
PANNACCI PAOLO	GESENU S.P.A.	FISE	indeterminato	100%	3A	
RADICI ERNESTO	GESENU S.P.A.	FISE	indeterminato	100%	2B	
SONAGLIA SILVANO	GESENU S.P.A.	FISE	indeterminato	100%	4A	
SUVIERI STEFANO	GESENU S.P.A.	FISE	indeterminato	100%	3B	
TENACCIOLI DANTE	GESENU S.P.A.	FISE	indeterminato	100%	3A	
ZUCCHINI SIMONE	GESENU S.P.A.	FISE	indeterminato	100%	3B	
CUCCHIARINI VALENTINA	GSA S.R.L.	FISE	indeterminato	67%	1	

Si allega accordo sindacale di 2° livello.

Distinti saluti.

GESENU SpA

Sede legale, Uffici, Impianti:

Via della Molinella, 7 – 06125 Ponte Rio – Perugia

Tel. 075.57431 – Fax 075.5899732

CAP SOC € 10.000.000,00 – REA 126603

CCIAA – CF/P.IVA 01162430548

Uffici Roma:

Via G. Mercalli, 80 – 00197 Roma

Tel. 06.8077668 – Fax 06.8075225

Web: www.gesenu.it

E-mail: gesenu@gesenu.it

GESENU S.p.A.
 IL CONSIGLIERE DELEGATO
 Dott. Stefano Farabbi



PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DI IGIENE URBANA DEL COMUNE DI UMBERTIDE
AL 30/8/2016

N	COGNOME E NOME	APPARTENENZA DITTA	DATA DI ASSUNZIONE	LIVELLO	QUALIFICA	DESCRIZIONE MANSIONE	% PART-TIME	ENTE PREVIDENZIALE	NOTE
1	BAZZURRI DAVID	GESENU S.P.A.	1/07/2001	4A	Operaio	AUTISTA RAGNO LATERALE	100	INPS	
2	BAZZURRI GIAMPAOLO	GESENU S.P.A.	20/02/2008	2A	Operaio	OP.ECOLOGICO	100	INPS	
3	BERNACCHI CRISTIANO	GESENU S.P.A.	1/04/2010	3B	Operaio	AUTISTA CARICHINO	100	INPS	
4	CUCCARINI JURI	GESENU S.P.A.	1/08/2006	4A	Operaio	AUTISTA	100	INPS	
5	FLORIDI MARCO	GESENU S.P.A.	19/09/2011	3B	Operaio	AUTISTA	100	INPS	
6	GALMACCI MIRKO	GESENU S.P.A.	1/02/2010	4B	Operaio	AUTISTA SPAZZATRICE	100	INPS	
7	GIUBILEI FABRIZIO	GESENU S.P.A.	1/07/2001	4A	Operaio	AUTISTA PART-TIME	67	INPS	
8	MARIOTTI MOERIS	GESENU S.P.A.	1/11/2002	2A	Operaio	OP.ECOLOGICO	100	INPS	Disabile
9	MATTIUCCHI LUCIANO	GESENU S.P.A.	27/09/2010	5B	Operaio	AUTISTA	100	INPS	
10	MAURO FRANCESCO	GESENU S.P.A.	2/10/2006	4A	Operaio	AUTISTA	100	INPS	
11	MINELLI LORENZO	GESENU S.P.A.	16/01/2013	3B	Operaio	AUTISTA-CARICHINO	100	INPS	
12	MINELLI MIRCO	GESENU S.P.A.	1/07/2001	4A	Operaio	AUTISTA RACCOLTA	100	INPS	
13	PAMBIANCO LORENZO	GESENU S.P.A.	27/12/2011	3B	Operaio	AUTISTA-CARICHINO	100	INPS	
14	PANNACCI PAOLO	GESENU S.P.A.	1/07/2001	3A	Operaio	MOTOCARRISTA	100	INPS	
15	RADICI ERNESTO	GESENU S.P.A.	9/01/2012	2B	Operaio	OP.ECOLOGICO	100	INPS	
16	SONAGLIA SILVANO	GESENU S.P.A.	1/07/2001	4A	Operaio	AUTISTA MONOOPERATORE	100	INPS	
17	SUVIERI STEFANO	GESENU S.P.A.	11/07/2011	3B	Operaio	AUTISTA	100	INPS	
18	TENACCIOLI DANTE	GESENU S.P.A.	1/07/2001	3A	Operaio	MOTOCARRISTA	100	INPS	
19	ZUCCHINI SIMONE	GESENU S.P.A.	19/07/2011	3B	Operaio	AUTISTA	100	INPS	
20	CUCCHIARINI VALENTINA	GSA S.R.L.	03/01/2013	1	Operaio	ADDETTO CENTRO DI RACCOLTA	67	INPS	

IPOTESI DI ACCORDO

In data 3 ottobre 2013, presso la sede di Ponte Rio, si sono incontrati

GESENU SPA, rappresentata dal Direttore Generale Giuseppe Sassaroli e dal Responsabile Risorse Umane e Relazioni Industriali Susanna Paciosi

E

Le OO.SS

FP CGIL, rappresentata da Fabrizio Cecchini

FIT CISL, rappresentata da Pasquale Qualatrucci

ULTRASPORTI, rappresentata da Daniele Ercolani e Stefano Cecchetti

PREMESSA

L'attuale contesto economico del Paese, nel quale operano anche le Aziende del settore di igiene urbana, ha reso necessario l'avvio di un processo di razionalizzazione/riduzione dei costi, anche attraverso la razionalizzazione del costo del lavoro e la stipula di un nuovo accordo aziendale, nel quale disciplinare anche il nuovo premio di produttività, che sia attuale e sostenibile, vale a dire riconducibile a criteri di produttività, redditività, innovazione, efficienza e qualità applicabili all'attuale contesto aziendale; nonchè variabile e misurabile, vale a dire riconducibile a risultati effettivamente conseguiti e alla reale partecipazione alla vita dell'impresa da parte di tutti i lavoratori.

Ferme restando le premesse che sono parte integrante dell'accordo, dopo ampia discussione, le Parti sottoscrivono il presente accordo aziendale di 2° livello, riferito al personale dell'unità operativa del **Comune di Umbertide**, riguardante:

- 1) Istituzione del nuovo premio di produttività;
- 2) articolazione dell'orario di lavoro;
- 3) istituzione del buono pasto aziendale.

di seguito disciplinati



1. ISTITUZIONE DEL NUOVO PREMIO DI PRODUTTIVITA'

La contrattazione aziendale di secondo livello rappresenta uno strumento utile per favorire la crescita aziendale attraverso la partecipazione e il contributo professionale dei lavoratori ai processi di sviluppo della produttività, dell'efficienza, della qualità, della redditività e dell'innovazione



1 Daniele Ercolani



In tale premessa, per il periodo di vigenza del presente contratto, viene istituito un Premio di Produttività direttamente connesso a incrementi di produttività, redditività, efficienza ed efficacia organizzativa, a innovazione e ad altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale nonché connesso all'andamento economico dell'azienda.

Per avere caratteristiche tali da consentire l'applicazione dei più favorevoli trattamenti contributivi e fiscali previsti dalla legge, il Premio di produttività è per sua natura variabile, in quanto commisurato ai risultati conseguiti nella realizzazione dei programmi di attività e nel raggiungimento degli specifici obiettivi concordati dalle parti aziendali.

A tal fine, vengono identificati di seguito gli Indicatori Economici di Risultato, comuni a tutte le figure professionali presenti nell'unità operativa di Umbertide.

- Indicatori Economici di risultato e Obiettivi

Gli obiettivi aziendali da perseguire ai fini della corresponsione del Premio di Produttività - che ricomprende e assorbe l'Elemento di Garanzia Retributiva (E.G.R.) di cui all'art.2, lettera C) del vigente CCNL - sono identificati dai seguenti Indicatori Economici di Risultato, comuni a tutte le figure professionali utilizzate in azienda :

- 1) numero di reclami pervenuti al Servizio aziendale "Filo Diretto"
- 2) % raccolta differenziata (media annua) nel Comune di Umbertide
- 3) qualità frazione organica raccolta % frazione non compostabile (media analisi)

Viene individuato, innanzitutto, il valore annuale dell'obiettivo di budget che corrisponde al target 100.

In base agli indicatori, in caso di non raggiungimento dell'obiettivo, viene concordata una riduzione del premio pari al 6% del valore al target 100; in caso di superamento dell'obiettivo, viene concordato un incremento pari al 6% del valore al target 100.

Il valore dell'obiettivo di budget sarà individuato in misura differenziata per ogni singolo anno del triennio di vigenza contrattuale.

Gli obiettivi sono individuati congiuntamente con le OO.SS entro il primo trimestre di ogni anno.

A decorrere dall'anno 2013, il Premio sarà erogato, in misura coerente con la previa verifica congiunta dei risultati consolidati dell'anno solare di riferimento, unitamente alle competenze del mese di marzo dell'anno successivo. La prima attribuzione del premio avverrà unitamente alle competenze del mese di marzo 2014

A) PREMIO DI PRODUTTIVITA' TRIENNIO 2013/2015 per il personale in forza alla data del 3 ottobre 2013.

Per il triennio 2013/2015, ai lavoratori a tempo pieno, in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo, a partire dall'anno 2013, il Premio di Produttività annuale a target 100 è pari a Euro 200,00 (duecento,00) lorde

L'allegato 1 definisce gli indicatori economici e l'ammontare del premio in relazione agli obiettivi rappresentati dagli indicatori stessi.

B) PREMIO DI PRODUTTIVITA' TRIENNIO 2013/2015 per il personale assunto a far data dal 4 ottobre 2013.

Per il triennio 2013/2015, ai lavoratori a tempo pieno, assunti a far data dal 4 ottobre 2013, a partire dall'anno 2013, il Premio di Produttività annuale a target 100 è pari a Euro 150,00 (centocinquanta,00) lorde

2

L'allegato 2 definisce gli indicatori economici e l'ammontare del premio in relazione agli obiettivi rappresentati dagli indicatori stessi.

Relativamente alla corresponsione del Premio di cui alle lettere A) e B) di cui sopra, resta inteso che:

- il Premio è commisurato ai mesi di servizio prestati nell'anno solare precedente;
- la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata mese intero, trascurandosi le frazioni inferiori;
- per i lavoratori a tempo parziale l'importo del Premio è riproporzionato in funzione della ridotta prestazione lavorativa;
- con riferimento agli indicatori 1, 2 e 3, a tutti i lavoratori sarà erogato il premio corrispondente alla percentuale di raggiungimento dello specifico indicatore.

Norme generali premio di produttività lettere A) e B)

Le Parti si riservano di concordare eventuali variazioni degli indicatori economici 2014 e 2015 alle mutate condizioni economico-finanziarie-organizzative dell'azienda e del servizio entro il primo trimestre dell'anno di riferimento.

L'ammontare del Premio è comprensivo dell'incidenza su tutti gli istituti contrattuali e legali diretti e indiretti.

Le erogazioni derivanti dall'applicazione del seguente accordo, in quanto direttamente collegate al raggiungimento di obiettivi di incremento della produttività, qualità, economicità e competitività dell'azienda, possiedono i requisiti per l'applicazione della detassazione e/o decontribuzione, a termini di legge.

Le Parti riconoscono che la nuova disciplina sul nuovo premio di produttività, per il triennio 2013/2015, ha efficacia novativa in ordine all'accordo pregresso 31/3/2007 e a tutte le prassi vigenti relative alla materia, che si intendono abrogati con decorrenza 4 ottobre 2013.

2. ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

LAVORO STRAORDINARIO

Considerato che l'attività dell'Azienda consiste nel garantire un servizio di pubblica utilità, il cui espletamento è fondamentale per garantire il massimo livello di sicurezza e igiene per la collettività, le Parti convengono sulla necessità di strutturare un'articolazione oraria flessibile e tempestiva nel rispondere alle esigenze del servizio nel rispetto di quanto previsto dal CCNL e dalla normativa vigente.

Atteso che il ricorso al lavoro straordinario diurno feriale, festivo e notturno rappresenta uno strumento efficace per fronteggiare le esigenze sopra ricordate, l'Azienda si adopererà affinché, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative, venga attuato, coerentemente con quanto previsto dal vigente CCNL, un sistema di rotazione tra tutto il personale nell'ambito delle stesse mansioni o qualifiche anche tra lavoratori appartenenti a diverse aree operativo-funzionali, favorendo il più possibile la fungibilità delle mansioni ricorrendone le condizioni organizzative così come previsto anche dal CCNL, anche al fine di salvaguardare la sicurezza sul lavoro.

Al medesimo fine, oltre all'attuazione delle misure come sopra previste, l'Azienda terrà conto delle condizioni personali dei singoli lavoratori limitando od escludendo del tutto gli stessi dall'effettuazione di prestazioni straordinarie, sempre che sussistano motivate e documentate situazioni di carattere medico-sanitario e/o familiare, a

AP

A

Bonelli
Eubm

X

P

Chm

titolo esemplificativo: dipendente dichiarato inidoneo alla specifica prestazione dal medico competente, lavoratrice dal 7° mese di gravidanza al compimento del 1° anno di vita del bambino, dipendente unico genitore affidatario di figlio convivente di età inferiore a 12 anni, dipendente con soggetto disabile a proprio carico.

Il ricorso al lavoro straordinario diurno, notturno e festivo, in quanto strettamente collegato ad incrementi di produttività, efficienza operativa e redditività dell'impresa, risulta in linea con la normativa vigente in tema di detassazione e/o decontribuzione sui compensi per le prestazioni straordinarie.

Le Parti convengono che il ricorso al lavoro straordinario può provocare punte in deroga all'orario giornaliero e/o settimanale così come previsto dal CCNL e dalla legge.

Fermo restando quanto sopra esposto e considerato l'orario di lavoro settimanale di 36 ore articolato dal lunedì al sabato, in relazione all'imprevedibilità di situazioni che non possono essere previste a priori, ne vengono individuate, a titolo esemplificativo, alcune nelle quali si richiede un maggior presidio rispetto alla normalità. Conseguentemente, viene definita una pianificazione delle prestazioni lavorative in regime di straordinario per lo svolgimento di servizi le cui particolari, specifiche caratteristiche non consentono di essere svolti in regime ordinario:

- Fiere, mercati, sagre ed eventuali altre manifestazioni che dovessero essere organizzate nel Comune di Umbertide:
i servizi e relativi orari saranno organizzati dall'Azienda in base al periodo dell'evento in considerazione del periodo stesso e con riguardo alla situazione meteorologica, previo esame congiunto con le OO.SS.
- Festivi:
l'espletamento dei servizi in Centro Storico nei giorni festivi, può essere strutturato attraverso l'utilizzo del lavoro straordinario che, in base al periodo, coinvolge da un minimo di 1 ad un massimo di 15 operatori.
- Condizioni meteorologiche e/o problemi di viabilità:
Si rende necessario il ricorso al lavoro straordinario per garantire il completo espletamento del servizio di raccolta e trasporto dei rifiuti, in presenza di condizioni meteo avverse o problemi di viabilità che impediscano o rallentino il servizio stesso.
- Punte anomale di assenze:
Il ricorso al lavoro straordinario è reso necessario in presenza di punte anomale di assenza di lavoratori dal servizio, non programmate o imprevedibili, particolarmente nel periodo feriale, al fine di garantire l'espletamento del servizio.
- Gestione puntuale degli interventi cosiddetti a chiamata (es. discariche abusive, pulizie straordinarie....)
Qualora ci sia una richiesta di servizio urgente da parte dell'ente appaltante o di un utente, il ricorso al lavoro straordinario è lo strumento in grado di assicurare la tempestività dell'intervento

3. ISTITUZIONE DEL BUONO PASTO AZIENDALE

A far data dal 4 ottobre 2013, il valore del buono pasto, già previsto dal CCNL vigente, viene incrementato di Euro 3,80, conseguentemente il valore nominale del buono pasto viene fissato in Euro 4,80.

Il buono pasto sarà riconosciuto per ogni giornata di effettiva presenza.

Disposizioni generali

Il presente accordo, nelle sue articolazioni, supera e coinvolge gli accordi aziendali pregressi attinenti alle materie regolate e relative prassi.

In osservanza di quanto disposto dal DPCM 22 gennaio 2013 e successive integrazioni, il presente accordo sarà depositato a cura dell'Azienda presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Perugia entro 30 giorni dalla sottoscrizione, unitamente all'autodichiarazione di conformità dell'accordo alle disposizioni del DPCM 22 gennaio 2013.

GESENU SPA



OO.SS

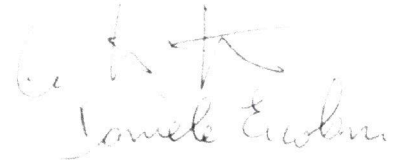
FP-CGIL,



FIT-CISL

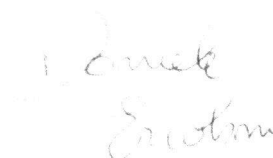


UILTRASPORTI



Dichiarazione delle OO.SS stipulanti

Le OO.SS stipulanti si impegnano a sciogliere la riserva in ordine all'applicazione della presente ipotesi di accordo a seguito della consultazione dei lavoratori che si terrà entro il 23 ottobre 2013.



ALLEGATO 1

Premio di Produttività annuale, triennio 2013-2015

OBIETTIVI GESENU SPA - COMUNE DI UMBERTIDE - per il personale in forza alla data del 3/10/2013

parametrizzazione		NUMERO RECLAMI PERVENUTI AL SERVIZIO AZIENDALE FILO DIRETTO		Risultato 2013	
peso dell' OBIETTIVO	20%			<20	>20
			% raggiungimento premio	106%	94%
importo PPR anno 2013 (euro)				euro 42,40	37,60
parametrizzazione		RISULTATO % RACCOLTA DIFFERENZIATA (MEDIA ANNUA)		Risultato 2013	
peso dell' OBIETTIVO	40%			>73%	<73%
			% raggiungimento premio	106%	94%
importo PPR anno 2013 (euro)				euro 84,80	75,20
parametrizzazione		QUALITA' FRAZIONE ORGANICA RACCOLTA % frazione non compostabile (media analisi)		Risultato 2013	
peso dell' OBIETTIVO	40%			>4%	<4%
			% raggiungimento premio	94%	106%
importo PPR anno 2013 (euro)				euro 75,20	84,80

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ALLEGATO 2

Premio di Produttività annuale, triennio 2013-2015

OBIETTIVI GESENU SPA - COMUNE DI UMBERTIDE - per il personale assunto a far data dal 4/10/2013

parametrizzazione **NUMERO RECLAMI PERVENUTI AL SERVIZIO AZIENDALE FILO DIRETTO**

peso dell' OBIETTIVO	20%	Risultato 2013	
		% raggiungimento premio	
importo PPR anno 2013 (euro)		euro	
		<20	>20
		106%	94%
		31,80	28,20

parametrizzazione **RISULTATO % RACCOLTA DIFFERENZIATA (MEDIA ANNUA)**

peso dell' OBIETTIVO	40%	Risultato 2013	
		% raggiungimento premio	
importo PPR anno 2013 (euro)		euro	
		>73%	<73%
		106%	94%
		63,60	56,40

parametrizzazione **QUALITA' FRAZIONE ORGANICA RACCOLTA % frazione non compostabile (media analisi)**

peso dell' OBIETTIVO	40%	Risultato 2013	
		% raggiungimento premio	
importo PPR anno 2013 (euro)		euro	
		>4%	<4%
		94%	106%
		56,40	63,60

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Comune di Gubbio

Piazza Grande, 9
06024 Gubbio (PG)
C.Fisc. P.I. 00334990546

Tel. 075 92371 - Fax 075 9275378
Internet: www.comune.gubbio.pg.it
Pec: comune.gubbio@postacert.umbria.it

Prot. 37312

Gubbio, 13/10/2016

All'ATI n. 1
P.zza Gabriotti, 1
06012 Città di Castello (PG)
atil@postacert.umbria.it

OGGETTO: Gara per l'affidamento del servizio di gestione integrata dei rifiuti ad un unico soggetto gestore, ai sensi del d. lgs 152/06 e l.r. n. 11/09. Richiesta informazioni sul personale impiegato nell'esercizio del servizio di gestione integrata dei rifiuti (aggiornamento).

In riferimento all'oggetto, in riscontro alla richiesta prot. n. 35232 del 29/09/2016, si trasmettono le tabelle compilate con i dati aggiornati sul personale impiegato nei servizi di igiene urbana, oggetto della gara d'ambito, eseguiti attualmente per questo Ente dalle ditte Teknoservice Srl, GE.S.ECO. di Viventi Luciano & C. snc e A.T.I. Fornacette Soc. Coop./ Sopra il Muro Soc. Coop.

Si precisa che per quanto riguarda l'elenco fornito dalla ditta GE.S.ECO di Viventi Luciano e C snc, relativamente agli addetti indicati per raccolta vetro e lavaggio cassonetti, questo ente non è in possesso di documentazione attestante l'esecuzione del servizio.

Per quanto riguarda il personale dipendente del Comune di Gubbio si conferma quanto già comunicato con nota prot. n. 23949 del 26/06/2015.

Distinti saluti.

Il Dirigente
Ing. Raffaele Santini

Settore Ambiente	Gubbio, via Sperelli, 6 Tel. 075 9237330	Email: r.santini@comune.gubbio.pg.it
------------------	---	--



TeknoService

TeknoService S.r.l.

Viale dell'Artigianato, 10
10045 – Piossasco (TO)
Tel. 011-9043311 / 011.9041764
Fax. 011-9043333 / 011.9043249

Cod. Fisc. e P.IVA 08854760017

info@tekno-serviceitalia.com
tekno-serviceitalia@pec.it
www.tekno-serviceitalia.com

Piossasco, 03/10/2016
Prot. 4007-16 NB/ds/kd

Albo Gestori Ambientali:
TO01821

Albo Autotrasportatori di
cose per conto terzi:
TOT0072600W

Spett.le
Ambito Territoriale Integrato Ati 1
Piazza V. Gabriotti, 1
06012 Città di Castello (PG)

c.a. Dott. Giuseppe Rossi

e.p.c. **Comune di Gubbio**
Piazza Grande, 9
06024 Gubbio (PG)

c.a. Ing. Raffaele Santini

Trasmesso via pec: atil@postacert.umbria.it
comune.gubbio@postacert.umbria.it

Oggetto: Gara per l'affidamento del servizio di gestione integrata dei rifiuti ad unico soggetto gestore, ai sensi del D.lgs. 152/2006 e L.R. n. 11/09. Trasmissione informazioni sul personale impiegato nell'esercizio del servizio di gestione integrata dei rifiuti.

In riferimento a quanto riportato in oggetto con la presente si trasmette in allegato la tabella compilata con i dati aggiornati sul personale impiegato nei servizi di igiene urbana eseguiti presso il Comune di Gubbio.

Rimaniamo a disposizione per ogni ulteriore chiarimento si rendesse necessario e cogliamo l'occasione per porgere cordiali saluti.


Tekno Service s.r.l.
Viale Dell'Artigianato, 10
10045 PIOSSASCO (TO)
P. IVA 08854760017



EN ISO 9001
Zertifikat Nr. 20 100 112006849
www.tuv.at

Allegato al Prot 4007-16 del 03/10/2016

Albo Gestori Ambientali:
TO01821

Albo Autotrasportatori di
cose per conto terzi:
TOT0072600W

ELENCO PERSONALE

Spett.le
Ambito Territoriale Integrato Ati 1
Piazza V. Gabriotti, 1
06012 Città di Castello (PG)

c.a. Dott. Giuseppe Rossi

e.p.c. **Comune di Gubbio**
Piazza Grande, 9
06024 Gubbio (PG)

c.a. Ing. Raffaele Santini

Oggetto: Gara per l'affidamento del servizio di gestione integrata dei rifiuti ad unico soggetto gestore, ai sensi del D.lgs. 152/2006 e L.R. n. 11/09. Elenco sul personale impiegato nell'esercizio del servizio di gestione integrata dei rifiuti.

Il sottoscritto **BENEDETTO NICOLA C.F. BNDNCL74H12L219B** nato a **TORINO (TO)** il **12/06/1974** residente a **CUMIANA (TO)** in **STRADA TETTI MORETTA n. 12** in qualità di **PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, RESPONSABILE TECNICO AI SENSI DELLA LEGGE 82/94, SOCIO DI MAGGIORANZA, DIRETTORE TECNICO E RESPONSABILE TECNICO DELL'ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI** della Ditta **TEKNOSERVICE S.R.L.** con sede in **PIOSSASCO (TO) 10045 - VIALE DELL'ARTIGIANATO, 10** P.IVA **08854760017** C.F. **08854760017** Telefono **011-90.43.311** Fax **011-90.43.333** E-mail info@teknoserviceitalia.com, sotto la proprio responsabilità dichiara, al fine dell'art. 202, comma 6 del D.Lgs. 152/06 quanto di seguito riportato:

Territorio: Comune di Gubbio (PG)

DIPENDENTE	ASS	SCADENZE	TEMPO00	TEMPO	ORE SETT	CCNL	INQUADRA- MENTO INQUADR	MANSIONE	LIV	ENTE	CANTIERE	IDONEITA'	PRESCRIZIONI / NOTE
ROSI MAURO	01/01/2015		INDETERMINATO	PIENO	36	FISE	OPERAIO	autista raccoglitore	3°B	INPS	GUBBIO	Idoneo	
PASSERI MAURO	01/01/2015		INDETERMINATO	PIENO	36	FISE	OPERAIO	autista raccoglitore	2°B	INPS	GUBBIO	Idoneo	
PASCOLINI PIERLUIGI	01/01/2015		INDETERMINATO	PIENO	36	FISE	OPERAIO	autista raccoglitore	3°B	INPS	GUBBIO	Idoneo	
UCCELLANI PAOLO	01/01/2015		INDETERMINATO	PIENO	36	FISE	OPERAIO	autista raccoglitore	2°B	INPS	GUBBIO	Idoneo	
ERMIRANDI SERGIO	01/01/2015		INDETERMINATO	PIENO	36	FISE	OPERAIO	autista raccoglitore	3°B	INPS	GUBBIO	Idoneo	
DE MARTINO LUIGI	01/01/2015		INDETERMINATO	PIENO	36	FISE	OPERAIO	autista raccoglitore	2°B	INPS	GUBBIO	Idoneo	
GUSTINUCCI CLAUDIO	01/01/2015		INDETERMINATO	PIENO	36	FISE	OPERAIO	Autista	3°B	INPS	GUBBIO	Idoneo	CON LIMITAZIONE - RACCOMANDAZIONE : EVITARE LA MOVIMENTAZIONE MANUALE DI CARICHI , PER SEI MESI
PIERINI ALBERTO	01/01/2015		INDETERMINATO	PIENO	36	FISE	OPERAIO	autista raccoglitore	2°B	INPS	GUBBIO	Idoneo	
TOMASSOLI LUIGI	01/01/2015		INDETERMINATO	PIENO	36	FISE	OPERAIO	autista raccoglitore	2°B	INPS	GUBBIO	Idoneo	
COLLARINI ROBERTO	01/01/2015		INDETERMINATO	PIENO	36	FISE	OPERAIO	autista raccoglitore	3°B	INPS	GUBBIO	Idoneo	
PASSERI ALESSIO	01/01/2015		INDETERMINATO	PIENO	36	FISE	OPERAIO	autista raccoglitore	2°B	INPS	GUBBIO	Idoneo	
PEZZUTO LEONARDO	07/01/2015		INDETERMINATO	PIENO	36	FISE	IMPIEGATO	Impiegato Amm.	2°B	INPS	GUBBIO	Idoneo	
POLIDORI EROS	19/01/2015		INDETERMINATO	PIENO	36	FISE	OPERAIO	autista raccoglitore	2°B	INPS	GUBBIO	Idoneo	
ZAGNOLI ROBERTO	09/02/2015		INDETERMINATO	PIENO	36	FISE	OPERAIO	Add. Isola Ecologica Operatore Ecologico	2°B	INPS	GUBBIO	Idoneo	
FRANCIOSA FABRIZIO	20/04/2015		INDETERMINATO	PIENO	36	FISE	OPERAIO	autista raccoglitore	2°B	INPS	GUBBIO	Idoneo	
GAUDENZI PIETRO	26/05/2015		INDETERMINATO	PARZIALE	30	FISE	OPERAIO	autista raccoglitore	2°B	INPS	GUBBIO	Idoneo	
CACCIAMANI CLAUDIO	01/10/2015	22-dic-16	DETERMINATO	PIENO	36	FISE	OPERAIO	autista raccoglitore	1°	INPS	GUBBIO	Idoneo	
UCCELLANI DOMENICO	01/10/2015	22-dic-16	DETERMINATO	PIENO	36	FISE	OPERAIO	autista raccoglitore	1°	INPS	GUBBIO	Idoneo	
BACOCOLA CLAUDIO	01/01/2016	31-dic-16	DETERMINATO	PIENO	36	FISE	OPERAIO	Op. ecologico	1°	INPS	GUBBIO	Idoneo	
FUINA ALFREDO	07/03/2016	31-dic-16	DETERMINATO	PIENO	36	FISE	OPERAIO	autista raccoglitore	2°B	INPS	GUBBIO	Idoneo	
ATTADIA MASSIMO	01/07/2016	31-dic-16	DETERMINATO	PIENO	36	FISE	OPERAIO	Op. ecologico	1°	INPS	GUBBIO	Idoneo	
PUPA OLT	01/07/2016	31-dic-16	DETERMINATO	PIENO	36	FISE	OPERAIO	autista raccoglitore	2°B	INPS	GUBBIO	Idoneo	
ERMIRANDI CHRISTOPHER	01/07/2016	31-dic-16	DETERMINATO	PARZIALE	24	FISE	OPERAIO	autista raccoglitore	2°B	INPS	GUBBIO	Idoneo	

INFORMAZIONI PASSAGGIO PERSONALE NUOVO GESTORE

Il sottoscritto MOIRA VIVENTI nato a GUARDOTADINO il 7/10/75 C.F. VNMP075RUE23T in qualità di LEGALE RAPPRESENTA. sotto la propria responsabilità dichiara, al fine dell'art. 202, comma 6 del Dlgs 152/06 quanto di seguito riportato

COMUNE GUBBIO

ELENCO DIPENDENTI:

NOME	COGNOME	APPARTENENZA/DITTA (1)	CONTRATTO	LIVE LLO CCNL	ORE/SET TIMANA (2)	NOTE
AUBERTO	MINELLI	GE.S.ECO suc	FISEASS	4	36	ISOA ECOLOG.
* STEFANO	PROLACCI	GE.S.ECO suc	FISEASS	4	36	RACC. VETRO
* FABIO	HAZZONI	GESECO suc	FISEASS	4	36	LAVAGG. GASS
NADIA	MONACELLI	GE.S.ECO suc	FISEASS	4	10	IMPIEG
LUCA	MARTINI	GESECO	FISEAS	2	5	IMPIEG

1) INDICARE IL DATORE DI LAVORO (COMUNE, COOP SOCIALE) SE DITTA PRIVATA INDICARE NESSUN DIPENDENTE DA COMUNE.

2) INDICARE SE FULL TIME O PART TIME

Data 5/10/16

Il Dichiarante

GE.S.ECO. S.n.c.
di VIVENTI MOIRA & C.
Un Amministratore

* DIPENDENTI OCCUPATI CON CONTRATTO
DI SUBAPPALTO GESECO/TECNOSERVICE

Gubbio, 05/10/2016

Prot. 11/2016

Spett. le COMUNE DI GUBBIO

Piazza Grande, 9

06024 Gubbio PG

EMAIL

comune.gubbio@postacert.umbria.it

Oggetto: Gara per l'affidamento del servizio di gestione integrata dei rifiuti ad un unico soggetto gestore, ai sensi del dlgs 152/06 e l.r. n. 11/09. Richiesta informazioni sul personale impiegato nell'esercizio del servizio di gestione integrata dei rifiuti (aggiornamento). Risposta.

In merito alla Vostra comunicazione protocollo n.0035448/2016 del 30/09/2016,
Visto il contratto n. 17125 CIG 60343707A6 e determina n.876 del 30/06/2016 relativo al
"Servizio di spazzamento manuale delle vie del centro storico" del Comune di Gubbio,
inviando in allegato il modello INFORMAZIONI PASSAGGIO PERSONALE NUOVPO
GESTORE compilato delle aziende:

- Sopra Il Muro Soc Coop Soc
- Fornacette Soc Coop Soc

Allegati alla presente pagine n.2

Cordiali saluti.



Fornacette Soc. Coop. Sociale
Via Paruccini, 4 - 06024 Gubbio (PG)
C.F. e P.IVA n. 02766030544

Via Paruccini n.4 -06024 Gubbio (PG)
Iscritta al Registro delle Imprese di PERUGIA
ISC.ALBO COOP.MUTUALITA' PREV. N. A13508
P. IVA - C.F. n. 02766030544

Tel. 348/2552515

email: fornacette.merli@libero.it – info.fornacette@libero.it

E

COMUNE DI GUBBIO
Comune di Gubbio
Protocollo N.0035972/2016 del 05/10/2016

INFORMAZIONI PASSAGGIO PERSONALE NUOVO GESTORE

Il sottoscritto MEU FABIO nato a ROMA il 08/01/1972 C.F. MRLEBA72L08H501C in qualità di LEGALE RAPPRESENTANTE sotto la propria responsabilità dichiara, al fine dell'art. 202, comma 6 del Dlgs 152/06 quanto di seguito riportato

COMUNE Gubbio

ELENCO DIPENDENTI:

NOME	COGNOME	APPARTENENZA/DITTA (1)	CONTRATTO	LIVE LLO CCNL	ORE/SET TIMANA (2)	NOTE
GIORDANO	BISCARINI	FORNACETTE SOC.COOP.SOC. SOCIALS		B1	FULL TIME	
LUCA	MELA	FORNACETTE SOC.COOP.SOC. SOCIALS		B1	FULL TIME	
GIANCARLO	ROSATI	FORNACETTE SOC.COOP.SOC. SOCIALS		A2	FULL TIME	
LUCIANO	VISPI	FORNACETTE SOC.COOP.SOC. SOCIALS		A1	FULL TIME	STAGIONALE

- 1) INDICARE IL DATORE DI LAVORO (COMUNE, COOP SOCIALE) SE DITTA PRIVATA INDICARE NESSUN DIPENDENTE DA COMUNE.
- 2) INDICARE SE FULL TIME O PART TIME

Data

Il Dichiarante



INFORMAZIONI PASSAGGIO PERSONALE NUOVO GESTORE

Il sottoscritto Tomassini Giampaolo nato a GuBBIO il 18/04/1968 C.F. TRSGPL68D18E156H in qualità di LEGALE RAPPRESENTANTE sotto la propria responsabilità dichiara, al fine dell'art. 202, comma 6 del Dlgs 152/06 quanto di seguito riportato

COMUNE GuBBIO

ELENCO DIPENDENTI:

NOME	COGNOME	APPARTENENZA/DITTA (1)	CONTRATTO	LIVE LLO CCNL	ORE/SET TIMANA (2)	NOTE
FEDERICO	FIORELLI	SOPRA IL MURO Soc. Coop. Soc.	SOCIALE	D2	FULL TIME	
FAUSTO	GHIOCU	SOPRA IL MURO Soc. Coop. Soc.	SOCIALE	A2	FULL TIME	
FABIO	TRASVERSINI	SOPRA IL MURO Soc. Coop. Soc.	AGRICOLA FORESTALE	1	FULL TIME	STAGIONALE

1) INDICARE IL DATORE DI LAVORO (COMUNE, COOP SOCIALE) SE DITTA PRIVATA INDICARE NESSUN DIPENDENTE DA COMUNE.

2) INDICARE SE FULL TIME O PART TIME

Data

Il Dichiarante



SOPRA IL MURO
Soc. Coop. Sociale
Loc. S. Lazzaro n.11
06023 Gualdo Tadino (PG)
P.IVA 01990920546



COMUNE DI MONTONE

*Piazza Fortebraccio 3 - 06014 Montone (Pg)
Tel 075/9307019 - Fax 075/9307121*

Prot. 4090

Spett.le
Ambito Territoriale Integrato n. 1
c/o Comune di C. di Castello
Piazza Gabriotti 1
06012 Città di Castello

OGGETTO: gara per l'affidamento del servizio di gestione integrata dei rifiuti ad un unico soggetto gestore ai sensi d.lgs. 152/06 e l.r. 11/09. Richiesta informazioni sul personale impiegato per l'esercizio del servizio di gestione integrata dei rifiuti (aggiornamento)

In riferimento Vs richiesta acquisita con prot. 4022 in data 03/10/2016 di pari oggetto, con la presente si conferma quanto già espresso con ns nota in risposta alla vs del 28/03/2013 prot. 211.

In allegato alla presente si trasmette la tabella informativa passaggio personale a nuovo gestore, debitamente compilata e sottoscritta.

Distinti saluti

Montone, 05/10/2016

IL SINDACO
Mirco Rinaldi



INFORMAZIONI PASSAGGIO PERSONALE NUOVO GESTORE

Il sottoscritto MIRCO RINALDI nato a UMBERTIDE (PG) il 06/05/1975 C.F. RNLHRC75E06D784G in qualità di SINDACO PRO TEMPORE sotto la propria responsabilità dichiara, al fine dell'art. 202, comma 6 del Dlgs 152/06 quanto di seguito riportato

COMUNE DI MONTONE

ELENCO DIPENDENTI:

NOME	COGNOME	APPARTENENZA/DITTA (1)	CONTRATTO	LIVE LLO CCNL	ORE/SET TIMANA (2)	NOTE
MARCO	ZANGARELLI	COMUNE DI MONTONE	EE-LL	B7	F.T.	TEMPO IND.
GIANNI CARO	PETTINARI	COMUNE DI MONTONE	EE-LL	D1	F.T.	TEMPO IND.

- 1) INDICARE IL DATORE DI LAVORO (COMUNE, COOP SOCIALE) SE DITTA PRIVATA INDICARE NESSUN DIPENDENTE DA COMUNE.
- 2) INDICARE SE FULL TIME O PART TIME

Data 05/10/2016

Il Dichiarante

IL SINDACO
Mirco Rinaldi





COMUNE DI SAN GIUSTINO

Provincia di Perugia
SERVIZIO AMBIENTE

**N. Prot. (vedere ricevuta PEC)
PEC**

San Giustino, 14.10.2016

Ati 1

Città di Castello

ati1@postacert.umbria.it

Oggetto: Gara per l'affidamento del servizio di gestione integrata dei rifiuti ad un unico soggetto gestore, ai sensi del dlgs 152/06 e l.r n. 11/09. Richiesta informazioni sul personale impiegato nell'esercizio del servizio di gestione integrata dei rifiuti (aggiornamento).

I riferimento alla Vs nota pari oggetto (Prot. n. 14330 del 01-10-2016) con la presente si trasmette la scheda relativa informazioni sul personale impiegato nell'esercizio del servizio di gestione integrata dei rifiuti aggiornata ad oggi. Per quanto riguarda il personale dipendente del nostro ente si conferma la "Nessuna disponibilità di cessione del personale dipendente dell'ente" come precedentemente comunicato con scheda prot.1852 del 6.02.2105 a firma Sindaco Paolo Fratini.

Distinti saluti.

Il Responsabile del Servizio

Massi Alessandra

INFORMAZIONI PASSAGGIO PERSONALE NUOVO GESTORE

La sottoscritta Alessandra Massi nata a San Giustino (PG) il 10-06-1957, C.F. MSSLSN57H50H935P, in qualità di Responsabile del Servizio Ambiente del Comune di San Giustino, sotto la propria responsabilità dichiara, al fine dell'art. 202, comma 6 del Dlgs 152/06 quanto di seguito riportato:

COMUNE DI SAN GIUSTINO

COGNOME	NOME	ETA'	APPARTENENZA	CONTRATTO	LIVELLO CCNL	QUALIFICA	DESCRIZIONE MANSIONE	DATA ASSUNZIONE	ORE/SETTIMANA	NOTE
ALBANESE	ROCCO VINCENZO	63	IL POLIEDRO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	COOPERATIVE SOCIALI	A2	OPERAIO GENERICO	RACCOLTA PORTA A PORTA	09/01/2006	60,5% FULL TIME 23 ore	L.381/91
ALFINITO	MARTIN DAVID	24	IL POLIEDRO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	COOPERATIVE SOCIALI	A2	OPERAIO GENERICO	ISOLA ECOLOGICA/ RACCOLTA PORTA A PORTA / SPORTELLO	04/07/2016	100% FULL TIME 38 ore	
ALUNNO STINCHI	GABRIELE	58	IL POLIEDRO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	COOPERATIVE SOCIALI	B1	AUTISTA	RACCOLTA PORTA A PORTA	01/03/2002	100% FULL TIME 38 ore	
ANGELINI	MARZIO	47	IL POLIEDRO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	COOPERATIVE SOCIALI	B1	AUTISTA	RACCOLTA PORTA A PORTA	04/09/2006	100% PART TIME 36 ore	L.381/91
BARTOLOMEI	LUCA	41	IL POLIEDRO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	COOPERATIVE SOCIALI	A2	OPERAIO GENERICO	ISOLA ECOLOGICA / RACCOLTA PORTA A PORTA	22/09/2014	100% PART TIME 35 ore	
FRULLONI	NICOLA	43	IL POLIEDRO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	COOPERATIVE SOCIALI	A2	OPERAIO GENERICO	ISOLA ECOLOGICA / RACCOLTA PORTA A PORTA	18/02/2002	100% FULL TIME 38 ore	L.381/91
GUSTINELLI	CLAUDIO	58	IL POLIEDRO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	COOPERATIVE SOCIALI	A2	OPERAIO GENERICO	ISOLA ECOLOGICA	02/01/2002	100 % PART TIME 32 ore	
PACCHIONI	PAOLO	62	IL POLIEDRO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	COOPERATIVE SOCIALI	A2	OPERAIO GENERICO	ISOLA ECOLOGICA	31/10/2012	100% PART TIME 36 ore	
PANCIONI	LUCIANO	61	IL POLIEDRO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	COOPERATIVE SOCIALI	A2	OPERAIO GENERICO	ISOLA ECOLOGICA	21/11/2002	100% PART TIME 24 ore	L.381/91
RAVAGLIA	CLAUDIO	63	IL POLIEDRO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	COOPERATIVE SOCIALI	B1	AUTISTA	RACCOLTA PORTA A PORTA	26/04/2004	100% PART TIME 34 ore	L.381/91
RUBELLINI	EMILIO	53	IL POLIEDRO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	COOPERATIVE SOCIALI	B1	AUTISTA	RACCOLTA PORTA A PORTA	27/04/2015	60,5% FULL TIME 23 ore	
*	CROCI		COMUNE SAN GIUSTINO	ENTI LOCALI	D3		Gestione tributi		5% ORARIO	
	BATTISTONI		COMUNE SAN GIUSTINO	ENTI LOCALI	B6		Gestione tributi		50% ORARIO	
	MASSI		COMUNE SAN GIUSTINO	ENTI LOCALI	D2		Gestione tecnica		30% ORARIO	
	LUCERTINI		COMUNE SAN GIUSTINO	ENTI LOCALI	C2		Gestione tecnica		70% ORARIO	

(*) Personale comunale addetto, come da Piano Economico Finanziario approvato (non disponibile per passaggio al nuovo gestore)

San Giustino – ottobre 2016



Comune di Citerna

Provincia di Perugia



ATI n.1 - ATTO-PG

Prot. **0000286** del 20/08/2013 ore 11:06

Tit.
Documento P. Registro: Attivo

Prot. n. 5255
Citerna, 10/08/2013

Spett.le Ambito Territoriale Integrato
ATI 1 UMBRIA
C/O Comune di Città di Castello
Piazza V. Gabriotti, 1
06012 Città di Castello - PG

Oggetto: Piano d'Ambito Gestione Integrata dei Rifiuti. Richiesta informazioni sul personale
Impiegato nell'esercizio del servizio di gestione integrata dei rifiuti.

Con riguardo alla vs comunicazione in data 29/06/2013, pari oggetto, acclarata al ns. protocollo al n. 4306 del 29/06/2013, si comunica che lo scrivente comune ha esternalizzato l'intera filiera della gestione rifiuti, fatta solo eccezione per le attività amministrative connesse alla tenuta del contratto di servizio con il gestore, le funzioni di vigilanza e controllo e le attività di spazzamento manuale dei centri abitati.

Per tutte tali funzioni e attività, l'Ente utilizza personale impiegato in misura pari al 10% di una unità e personale operaio in misura pari al 50% di una unità.

Resta escluso dalla presente rilevazione il personale adibito ad attività amministrative connesse alla gestione della TARES.

Distinti saluti.



Il Sindaco

Giuliana Palaschi